

<職員の定着状況〔全国〕>

	定着率が低くて困っている	定着率は低い 特に困っていない	定着率は低くない	無回答
訪問系	19.3%	5.2%	69.1%	6.4%
施設(入所)系	34.0%	9.4%	55.1%	1.6%

資料：(財)介護労働安定センター「介護労働実態調査（平成19年度）」

調査総数：訪問系 1,968 事業所 施設（入所）系 1,222 施設

介護従事者の労働条件等の悩み、不安、不満等としては、「賃金の低さ」、「業務に対する社会的評価の低さ」、「精神的なきつさ」の他に、施設系では「夜間・深夜時間帯の不安」と答える者の割合が高くなっています。

<労働条件等の悩み・不安・不満等（複数回答）〔全国〕>

悩み等の内容	訪問系	施設(入所)系
仕事内容の割に賃金が低い	44.2%	61.6%
夜間や深夜時間帯に何か起きるのではないかと不安がある	14.9%	47.5%
福祉機器の不足、機器操作の不慣れ、施設の構造に不安がある	3.7%	22.0%
業務に対する社会的評価が低い	41.0%	40.9%
休暇が少ない・取りにくい	29.7%	37.1%
身体的負担が大きい(体力に不安がある)	25.2%	39.5%
精神的にきつい	37.1%	40.5%
労働条件・仕事の負担について特に悩み、不安・不満等は感じていない	7.9%	3.3%

資料：(財)介護労働安定センター「介護労働実態調査（平成19年度）」

調査総数：13,089人（※調査全体総数） 訪問系 5,950人 施設（入所）系 3,166人

2 介護従事者の勤務実態

福祉施設職員やホームヘルパーは全産業と比較して、女性労働者の比率が高く、勤続年数は短いという実態があります。また、きまって支給する現金給与額¹⁰も少ない状況にあります。労働時間については、訪問系の事業所は施設（入所）系の事業所と比べ、1週間当たりの労働時間が短い状況にあります。

<介護労働者の男女比、平均年齢、勤続年数、賃金〔全国〕>

	男				女			
	構成比	平均年齢	勤続年数	きまって支給する現金給与額	構成比	平均年齢	勤続年数	きまって支給する現金給与額
全産業	68.0%	41.9歳	13.3年	372.4千円	32.0%	39.2歳	8.7年	241.7千円
福祉施設介護員	29.5%	32.6歳	4.9年	225.9千円	70.5%	37.4歳	5.2年	204.4千円
ホームヘルパー	17.8%	36.7歳	3.5年	239.3千円	82.2%	45.3歳	5.1年	207.4千円

資料：厚生労働省「賃金構造基本統計調査（平成19年）」※調査総数：全産業 44,838 事業所

（参考）都内施設職員の給与平均額

<常勤職員>

介護職員（特別養護老人ホーム）年額 387.7 万円 介護職員（介護老人保健施設）年額 341.4 万円

看護職員（特別養護老人ホーム）年額 497.1 万円 看護職員（介護老人保健施設）年額 492.4 万円

<非常勤職員>

介護職員（特別養護老人ホーム）時給 1,014 円 介護職員（介護老人保健施設）時給 1,063 円

看護職員（特別養護老人ホーム）時給 1,605 円 看護職員（介護老人保健施設）時給 1,637 円

（資料）東京都福祉保健局「平成19年度特別養護老人ホーム等経営実態調査」

調査総数：特別養護老人ホーム 313 施設

介護老人保健施設 108 施設

¹⁰ きまって支給する現金給与額

労働契約等によってあらかじめ定められている支給条件、算定方法によって6月分として支給された現金給与額。手取り額ではなく、所得税、社会保険料などを控除する前の金額。現金給与額には、基本給、諸手当が含まれるほか、超過労働給与額も含まれる。

<1週間の労働時間数（サービス系別）〔全国〕>

	30時間未満	30時間以上
訪問系	27.4%	69.8%
施設(入所)系	8.3%	88.7%

資料：(財)介護労働安定センター「介護労働実態調査（平成19年度）」

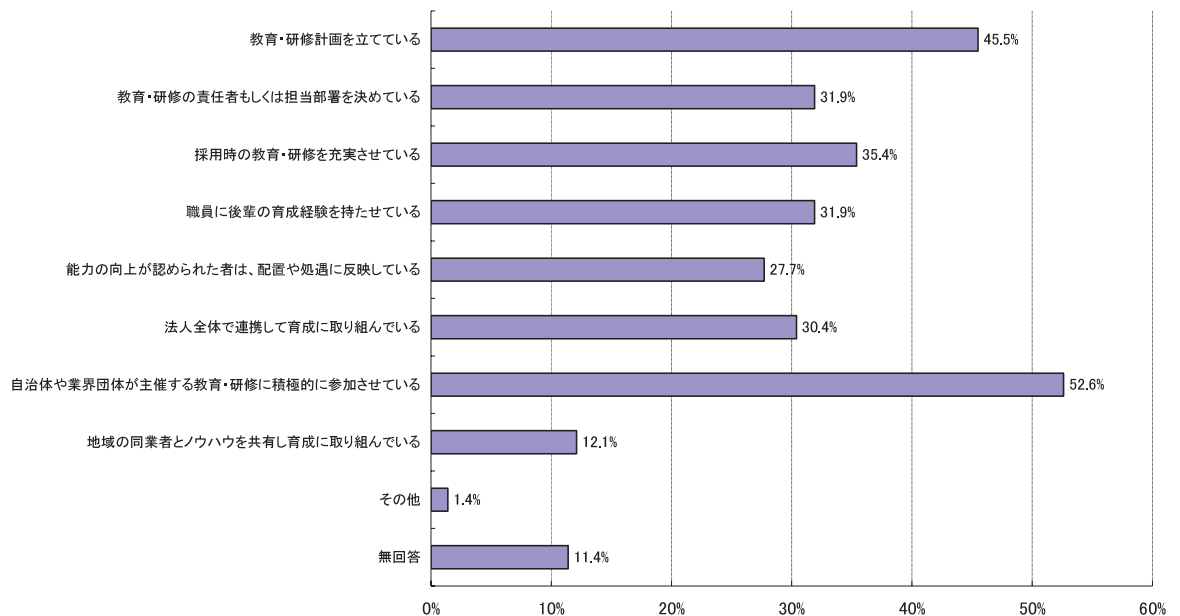
調査総数：13,089人（※調査全体総数） 訪問系 5,950人 施設（入所）系 3,166人

3 人材育成の取り組み状況

事業所における人材育成の取組としては「自治体や業界団体が主催する教育・研修に積極的に参加させている」が52.6%と半数以上で実施されている半面、「能力の向上が認められた者は配置や処遇に反映している」とする事業者は30%にも満たない状況となっています。

<人材育成のための取組の方策（訪問介護員・介護職員）（複数回答）〔全国〕>

総数=4,783



資料：(財)介護労働安定センター「介護労働実態調査（平成19年度）」

(注)調査対象事業所は全国8,126事業所。