
社会福祉法人あしなみの取組み

「安心して、誰もが暮らせる、地域づくりをめざして」

社会福祉法人あしなみは、精神に障がいがあってもその人らしく、尊厳を持って地域で安心して暮らしていくことを願って、「足立区精神障害者家族会あしなみ会」を設立母体として、平成15年9月に東京都の認可を受けた法人です。

現在、足立区において、就労系の障がい福祉サービスの事業所と地域活動支援センターの運営、相談支援および就労支援事業を実施しています。

まずは、足立区という地域から「誰にとってもあたたかな開かれた社会」の実現をめざすとともに、それが社会全体に広がっていくことを願い、私たちは多くの方々と共に取り組んでまいります。



社会福祉法人 あしなみ

企業概要

- 企業名

- 社会福祉法人 あしなみ（東京都足立区）

- 実施事業

- 就労継続支援B型、就労移行支援、特定相談支援、一般相談支援（地域移行）

- 社員数

- 約60名（うち非常勤30名程度）



採用に向けた取組み

● 未経験者が職場・業務を理解しやすいショートムービー

- 障害福祉に敷居の高さを抱く求職者・未経験者は多いため、障害福祉や法人・事業所のこと、職員の一日の紹介、などを伝える10分ほどのスライド動画を活用しています



● 非常勤から正社員へのキャリアチェンジ

- 非常勤が半数を占め、重要な戦力として活躍しています
- 非常勤を正社員に登用する仕組み・キャリアパスを整理しています

育成に向けた取り組み①

● キャリアパスと人事考課の運用

- 人事考課は給与査定だけでなく育成を主眼とした運用を行っています
- キャリアパスと連動し、習熟等に合わせた評価指標が設定されています
- 人事考課の面談を通じて、上司と部下の相互理解を深めるとともに、職員の成長をサポートしています



育成に向けた取組み②

● 資格取得を後押しする職場風土

- 未経験者は資格取得に際してスクリーニング講習（1カ月弱）を受ける必要がありますが、この間も出勤扱いとし、費用助成、合格時のお祝い金の支給など、職場として資格取得を後押しする風土づくりを行っています



定着に向けた取組み

● 女性も働きやすい職場づくり

- 産休・育休は今年度7名取得中で、女性も働きやすい職場を目指しています
- シフト調整に加え、役者職者への登用、採用広告のモデルを女性職員にしたり、イメージ戦略も含めて取り組んでいます

